

Objectif de formation :

- Comprendre les fondamentaux de la convention collective de notre branche.
- Connaître les éléments de base de la gestion des contrats de travail en fonction de la Convention Collective.
- Maîtriser l'application de la CCN du contrat à la paie.

Formation en partenariat avec l'organisme : IPTIC

PUBLIC CONCERNE

Professionnels exerçant leur activité dans le secteur relevant des codes NAF concernés par la convention collective CINOV-SYNTEC, Assistantes Administratives...

PRE-REQUIS

Pas de pré-requis pour cette formation.



7 heures soit 1 jour



Paris / Toulouse



650€ HT / Personne



6 à 12 personnes

CONTEXTE ET ENJEUX

Suite à la publication des Ordonnances MACRON au journal officiel du 23 septembre 2017, certaines mesures sont d'ores et déjà en vigueur, d'autres relatives notamment à la négociation collective le seront de manière échelonnée.

La Convention Collective devient prépondérante sur certains sujets.

Il est donc temps de mettre vos connaissances à jour sur cette convention collective n°30.18. relative aux bureaux d'études techniques, aux cabinets d'ingénieurs-conseils et des sociétés de conseils du 15 décembre 1987.

PROGRAMME

- 1- Introduction,
- 2- Le contrat de Travail
- 3- Classifications, coefficients et Bulletins de paie
- 4- La durée conventionnelle du travail
- 5- Les rémunérations
- 6- Les congés et absences
- 7- La maladie et les accidents
- 8- Les déplacements et la notion de mobilité
- 9- La résiliation du contrat de travail

PROGRAMME DETAILLE

1. Introduction

Champ d'application de la CCN CINOV/SYNTEC
Comment se repérer dans la CCN CINOV/SYNTEC ?
Convention Collective, annexes, et avenants

2. Le contrat de Travail

Obligation d'un contrat de travail écrit
Période d'Essai : durée et renouvellement
Les différentes clauses du contrat de travail
Le cas particulier du Télétravail (accord 2005)
Les possibilités de modification du contrat en cours

3. Classifications, coefficients et Bulletins de paie

4. La durée conventionnelle du travail

Présentation de l'accord 35 heures CINOV/ SYNTEC
Les différentes modalités d'aménagement du temps de travail

5. Les rémunérations

Le salaire minimum conventionnel (SMC)
Primes et gratifications

6. Les congés et absences

Les jours de congés payés acquis : ancienneté et fractionnement
Le calcul de la durée des congés
Les absences exceptionnelles
La prime de vacances : modalités d'application

7. La maladie et les accidents

Maladie et formalités
Maintien de salaire
Subrogation
Maternité, ...

8. Les déplacements et la notion de mobilité

Seuls sont étudiés les déplacements en France Métropolitaine

9. La résiliation du contrat de travail

La rupture pendant la période d'essai
Démission, licenciement, rupture conventionnelle et retraite
Préavis hors de la période d'essai
Les différentes indemnités de ruptures

MOYENS ET METHODES

Méthodes pédagogiques :

- Diaporama avec exposés
- Illustrations à partir de cas pratiques et partage d'expérience

Moyens pédagogiques :

- Remise des documents par voie électronique
- Accès à la plate-forme LMS Dokeos (support de cours en ligne, outils collaboratifs, quizz...)

MODALITES D'INTERVENTION

- En présentiel

EVALUATION

- Évaluation des acquis par questionnaires à la fin de la session de formation
- Évaluation de satisfaction par questionnaire individuel remise à la fin de la formation suivi d'un débat collectif sur les axes d'amélioration

SUIVI

Chaque participant signera par demi-journée une feuille d'émargement, également signée par le formateur.

A l'inscription, une fiche de positionnement vous sera transmise, visant à prendre en compte vos acquis et attentes pour cette formation. Pour toute demande de renseignement, nous contacter.